Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

28 février 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Conventions collectives récentes .1

Négociations clés 2

Principaux arrêts de travail.....5

Pratiques innovatrices en milieu de travail : quatrième trimestre 2010.....6

À paraître dans le prochain numéro 7

Pour plus d'information 7

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom..... 7

Règlements récents de conventions collectives

Les rapports sommaires des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la Liste des règlements conclus par province.

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
Terre-Neuve-et-Labrador Memorial University of Newfoundland Memorial University of Newfoundland Faculty Association 820 professeurs et bibliothécaires **0833108**	fév 10
Ontario P.W. Transportation Ltd. Association des chauffeurs de P.W. Transportation 110 chauffeurs d'autobus et préposés au service à la clientèle **0918309**	avr 10
Manitoba Brandon School Division No. 40 Manitoba Teachers' Society 510 enseignants à l'élémentaire et au secondaire **0491513**	mar 10
Multiprovince Gouvernement du Canada Alliance de la Fonction publique du Canada 11 940 employés des services opérationnels et généraux, groupe SV **1196406**	déc 10

Canada

Négothèque est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Ontario				
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 350	Négociation	mar 11
Saskatchewan				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	Négociation	mar 10
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	70 780	Négociation	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	Abitrage/ Conciliation	sep 09/jan 11
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Manitoba				
MTS Allstream Inc.	FIOE/SCEP	2 150	Négociation	déc 10/jan 11
Colombie-Britannique				
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union Canada	4 500	Médiation	mar 10
Multiprovince				
Air Canada	Divers syndicats	26 180	Négociation/ **À venir**	fév 11/mar 11
TELUS Corporation	STT	13 700	Négociation	nov 10
NAV CANADA	TCA-Canada	2 950	Négociation/ Abitrage	avr 10/mar 11
Chemin de fer Canadien Pacifique	TCA-Canada	2 300	Projet de règlement	déc 10
Greyhound Canada Transportation Corp.	SUT	950	**À venir**	mar 11

Canada

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Île-du-Prince-Édouard				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	1 950	Arbitrage	mar 10
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union/SCFP	11 650	Négociation/ Conciliation	oct 09/jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	Conciliation	oct 10
Health Association Nova Scotia	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	Négociation	oct 09
Cape Breton-Victoria Regional School Board	SCFP	1 400	**À venir**	avr 11
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP	5 860	Négociation/ Conciliation	fév 09 - déc 09
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SIINB	5 800	**À venir**	déc 10
Québec				
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 700	Négociation/ Arbitrage	déc 06/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	8 260	Négociation/ Médiation	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	Arbitrage	déc 06/déc 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	FISA	1 020	Médiation	mar 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	Négociation	jun 09
Ontario				
Association des hôpitaux de l'Ontario	AIIO/SEFPO	57 970	Négociation	mar 11
Universités	Divers syndicats	16 460	Négociation/ Conciliation	jun/aoû 10/avr 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	**À venir**	mar 11
Caesars Windsor, exploité pour le compte de Windsor Casino Limited	TCA-Canada	3 000	**À venir**	avr 11
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Ontario (suite)				
Services de santé communautaire de la Croix-Rouge, région de l'Ontario	UIES	3 000	Négociation	mar 11
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	Négociation	oct 10
Manitoba				
Gouvernement du Manitoba	SEGM	13 500	Projet de règlement	mar 10
Saskatchewan				
Gouvernement de la Saskatchewan	FES	12 000	Conciliation	aoû 10
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	Négociation	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	Négociation	déc 09
Alberta				
Alberta Health Services	SFPA/ Health Sciences Association of Alberta	34 000	Négociation	mar 11
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	22 000	Négociation	aoû 10
Colombie-Britannique				
Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	Négociation	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Négociation	sep 10
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	Projet de règlement	jun 09
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Ontario				
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	Arrêt de travail	jul 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	Arbitrage	mar/avr 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Alberta				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	Négociation	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	Négociation	déc 09
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association	Métallos	4 000	Négociation	jun 09

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2009 à janvier 2010 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 09 - jan 10**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2009 ou avril 2010, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 09/avr 10.**

Principaux arrêts de travail

visant 500 employés ou plus du **11 au 24 février 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Gouvernement du Québec À l'échelle de la province de Québec Association des juristes de l'État (900 juristes)	Salaires	8 février 2011	22 février 2011
Teck Resources Ltd. Sparwood (Colombie-Britannique) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (700 employés de mine)	Régime de retraite	30 janvier 2011	
US Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (939 métallurgistes)	Non disponible	7 novembre 2010 Lock-out	

Pratiques innovatrices en milieu de travail : quatrième trimestre 2010

Conditions de travail

Les *Regional Health Authorities of Manitoba*, à l'échelle de la province, et *Manitoba Government and General Employees' Union* ont convenu de convertir certains postes occasionnels de soins à domicile en postes à temps plein équivalents (TPÉ) afin de promouvoir la stabilité et d'améliorer le maintien de ces employés. Le plan consiste à établir un calendrier et un modèle de prestation de services visant à convertir les postes occasionnels en postes permanents à temps plein et partiel. Tout en sachant que la transition maximale vers des postes à temps plein équivalents variera selon les régions, on prévoit en moyenne 60 % d'heures de services à domicile à travers la province, en passant au statut permanent à temps plein ou partiel, et ce, avec un minimum de 50 % par autorité sanitaire.

Le gouvernement du Québec et la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), représentant 46 730 infirmières, ont convenu de réduire de 40 % le recours à la main d'œuvre indépendante provenant des agences de placement en soins d'ici 2015. Ce taux a pour objectif de baisser le pourcentage d'utilisation du personnel du privé de 3,73 à 2,00 %. Les parties conviennent également de créer un comité provincial chargé de suivre l'évolution de la situation.

Santé et bien-être

Cameco Corporation, *Key Lake* et *McArthur River*, Saskatchewan et le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services (USW), ont introduit une prime de reconnaissance pour longs états de service qui accorde un paiement forfaitaire de 200 $ par année de service continu. Afin d'être admissibles à cette prime, les employés doivent avoir 55 ans ou plus, avoir un minimum de 25 ans de service continu, et fournir un avis écrit, neuf mois avant la retraite. La prestation ne sera pas calculée au prorata pour la dernière année de service et sera payée après le dernier jour de travail de l'employé.

Pension

Le gouvernement du Québec et plusieurs unités syndicales représentant 375 440 employés du gouvernement du Québec ont convenu d'augmenter le plafond maximal de la retraite. Les salariés auront la possibilité d'accumuler jusqu'à 38 ans de service aux fins du calcul de la rente au lieu de 35 ans. Ainsi, les personnes qui le souhaitent pourront augmenter leur rente jusqu'à 76 % de leur revenu moyen des cinq meilleures années, comparativement à un taux de 70 % auparavant.

La ville de Laval et la Fédération des policiers et policières du Québec représentant 500 policiers et policières de Laval ont convenu de créer un programme de rétention consistant en un montant forfaitaire unique payable au moment de la retraite en fonction du nombre de points acquis. Ces derniers correspondent à la somme de l'âge et des années de service. L'admissibilité au programme débute le 1er janvier 2010 et prend fin le 31 décembre 2013 et pour s'y qualifier, le participant doit atteindre au moins 75 points avant la date limite.

Ainsi, au moment de prendre sa retraite, un employé recevra un montant allant de 10 000 $ à 45 000 $ pour des points allant de 77 à 87 ou plus. Ce programme a pour but de retarder le moment de la prise de la retraite, étant donné que plus l'employé la repousse, plus la prime à laquelle il aura droit augmente.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **janvier 2011**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité, tels que les :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Ligne d'information : 1-877-259-8828 (numéro sans frais)
819-997-3117 (région d'Ottawa-Gatineau)

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE